

NLP MASTER in Bedrijf



De beroepsopleiding NLP Master in Bedrijf:

Waarom deze extra verdieping?

**De inspirerende weg naar
authentiek leiderschap en
schaamteloos leidinggeven.**

Voor wie? Je bent een succesvol leider, veel geïnvesteerd in je professionele competentieontwikkeling en je vermogens behoorlijk uitgebreid. Als gelicentieerd NLP in Bedrijf Practitioner ben je bekend met het toepassen van de technieken en methoden binnen je organisatie.

Toch voel je dat je vaardiger, creatiever en nog authentieker met de materie wilt leren omgaan, omdat jij weet dat sommige zaken een complexe puzzel zijn en je niet terug wilt grijpen op hiërarchische top down dwangmiddelen.

Doel van de NLP Master is om tijdens deze onzekerheden NLP-vaardigheden zo creatief mogelijk in te zetten en daardoor nog vaardiger te worden om mensen en teams te bewegen. Een duurzame waardevolle missie; vanuit je commitment als manager resultaatsgericht en gelijkwaardigheid beïnvloeden.

De NLP Master in Bedrijf is een inspirerende en verdiepende vervolg beroepsopleiding naar duurzaam, authentiek & gelijkwaardig leiderschap.



NLP Master in Bedrijf

€5.995

- 4 x 2 dagen donderdag en vrijdag
- Officiële beroepsopleiding BTW vrijgesteld
- Alleen leidinggevenden
- Met NLP in Bedrijf Practitioner licentie
- Nieuwste NLP Master technieken
- Vertaalslag eigen business
- Zelf creëren en variëren met NLP
- Cyanotypie, bedrijfsarchitectuur; 1, 2, 3e Orde
- 2 Trainers & max. 6 deelnemers
- Syllabus, boeken

Je schrijft je in voor de NLP Master in Bedrijf

Blok 1

Variëren en loskomen van basis ingrediënten
07 & 08 Mei

Blok 2

Bedrijfskundig 'trance story telling' & Design Human Engineering
11 & 12 Juni

Blok 3

Presentatietechnieken, coachen en verhalend bewegen
09 & 10 Juli

Blok 4

Cyanotype en Bedrijfsarchitectuur, 1e,2e,3e orde oplossingen
Data samen afstemmen

Wat leer je?

- Totaal andere opleiding dan NLP in Bedrijf
- Nadruk op trainen en verdiepen van vaardigheden
- Eigen creatieve NLP-technieken autonoom inzetten en verbinden met eigen kennis, kunde en achtergrond.
- Internaliseren van presentatie-, motivatie- en onbewustevaardigheden in verhalen om nog meer gewenste situaties op impactvolle ontspannen wijze te beïnvloeden.
- Bewust onbewust delegeren, motiveren en inspireren.
- Creëren van waarden gedreven excellente organisaties
- Toepassen van Cyanotype en Bedrijfsarchitectuur

Waarom?

- Er zijn veel onzekerheden binnen organisaties waarbij bluf en hiërarchie ineffectief zijn. Door de verdiepende Mastervaardigheden rond het combineren van psychologische- en bedrijfskundige modellen ga je nog duurzamer volledig potentieel benutten.
- Zodra een persoon verandert, verandert het team en veranderen bedrijfsprocessen en omgekeerd. Inzicht in de interactie tussen, 'ik, wij en het' maakt het mogelijk om het ongemak bij (organisatie)veranderingen om te zetten in de weg van de minste weerstand. Op een resultaatgerichte, gelijkwaardige en duurzame wijze. Dit vraagt telkens weer de architect in onszelf aanzetten en intuïtief beslissingen nemen omdat je (onbewust) weet waarop te koersen.
- Na het doorlopen van de Master weet je nog beter je vaardigheden omtrent het NLP gedachtengoed binnen jouw bedrijfscontext op een creatieve en authentieke wijze vorm en inhoud te geven.

Betrouwbaar?

- Deze beroepsopleiding is een automatische verdieping op de NLP Practitioner, die al meer dan tien jaar met een uitstekende +9 beoordeeld wordt. We hebben honderden leidinggevenden, leiders en managers geholpen om hun doelen te bereiken en hun organisaties naar succes te leiden.
- Onze trainers zijn internationaal gecertificeerd NLP trainer en staan direct in verbinding met Dr. R. Bandler (de grondlegger). Zij hebben beide kennis en kunde in wetenschappelijke bedrijfskundige- en psychologische modellen en weten deze als geen ander met elkaar te verbinden met organisatorische context van deelnemers. Zij helpen je om deze vooruitstrevende technieken te integreren in jouw eigen unieke leiderschapstijl.



Verdiepen & vaardiger worden met de NLP Master in Bedrijf

Alle deelnemers zijn bekend met de NLP-termen en -technieken die direct dan wel indirect in de opleiding NLP in Bedrijf naar voren zijn gekomen. Binnen onze opleiding NLP Master in Bedrijf ligt met nadruk het accent op het drie dimensionaal verdiepen, integreren en vanuit authenticiteit vaardiger worden!

Net als in de NLP Practitioner worden persoonlijke problematieken en barrières in functioneren –indien nodig – buiten de opleiding begeleid, zodat iedere deelnemer zich de tools ook daadwerkelijk eigen kan maken op een luchtige en leuke manier. Kortom wij werken toekomstgericht en gaan niet terug naar de “vierkante wieltes van kinderwagens”.

Hieronder een inzage van verdiepende modellen en technieken die tijdens de opleiding op een verbindende, creatieve en vooral praktische manier de revue passeren.

Opfrissen NLP gedachtengoed

Hoe is NLP tot nu toe praktisch toepasbaar gebleken binnen je eigen rol en organisatiecontext. Wat kun je er wel mee en wat wil je er vooral niet mee vanuit authenticiteit. Je leert NLP Practitioners-technieken en bedrijfskundige modellen met elkaar te verbinden.

Vooronderstellingen Stapelen

Je leert op eigen wijze vooronderstellingen te stapelen en te integreren in het hier en nu waarmee je de vaardigheid ‘openstellen voor anderen’ vergroot en daarmee meer opties tot meebewegen creëert.

Power Pose, plaats-anker(s)

De acht operationele basisprincipes van NLP integreren en finetunen in waarneembare persoonlijke presentatie.

Kalibreren en gedachten lezen

De non-verbale aspecten van communicatie verdiepend kalibreren om de betekenis van gedrag te interpreteren zonder dit te checken (VAK & HALTO).

Het NLP-Coach gesprek:

Een ruimtelijk begeleidingsmodel waarbinnen vooronderstellingen, relatie, doelen, hulpbronnen, hindernissen en toekomst allemaal een duidelijke plaats hebben. Het NLP-Coachgesprek wordt verbonden met team- en organisatiecontext.

Cyanotype en bedrijfsarchitectuur

Je ideale IK, de kracht van dagdromen, bouwen lange termijn outcome middels internaliseren van zintuiglijke moodboards en verbinden met behulp van Time Lines in de dagelijkse praktijk.

Interveniëren met taal in de subjectieve ervaring

Je leert ‘Sleight of Mouth’ patronen toe te passen; het is de vaardigheid om de aandacht en perceptie van iemand te sturen om zo een andere, nieuwe interne ervaring in gang te zetten.

Rapport op AXI loop en kernwaarden

Je vergroot de vaardigheid om diepgaand af te stemmen op de kern (verbindend en onderhoudend) door bewust gebruik te maken van hiermee samenhangende communicatiekanalen zoals woordkeus, zintuiglijke voorkeur (HALTO).

Combineren van Meta en Milton taal in communicatie

Binnen dit onderdeel ga je het Meta model combineren met het Milton model om mensen bewust aan te zetten om op onbewust niveau antwoorden te vinden op vraagstukken dan wel gemoedstoestanden op te wekken waardoor er bewegings- / ontwikkelingsenergie ontstaat. Je leert een lichte vorm van trance creëren om los te komen van beperkingen in de huidige waarneming.

Kerntransformatie en logische niveaus

Je leert de logische niveaus te achterhalen bij dysfunctioneel gedrag door te luisteren naar verschillen in intonaties. Je leert onderscheiden op welk niveau de



aandacht is gericht en op welk logisch niveauverandering gewenst is. Want een probleem kan niet opgelost worden met hetzelfde soort denken waarmee het is gecreëerd (Albert Einstein). Toepasbaar bij o.a. verzuim, disfunctioneren, veranderingsprocessen.

Conflicten managen; Actief associëren én dissociëren

Een ervaring beleven in het hier-en-nu snel omzetten naar een gedissocieerd perspectief en andersom. Om geweldloos gelijkwaardig te communiceren en oprecht de win-win te vinden is variatie aanbrengen een magische onderhandelingsvaardigheid.

Presenteren met ruimtelijke ankers en weergavesystemen

Ruimtelijke ankers (woorden, aanrakingen, gebaren of lichaamshoudingen) toevoegen om bepaalde gewenste innerlijke ervaringen op te roepen. Door non-verbale ruimtelijke ankers te verweven krijgt je boodschap meer impact en blijft het beter hangen. Je leert om kwalitatieve verschillen (sub modaliteiten) te benutten en het effect daarvan is op iemands interne beleving en hoe je deze in de gewenste richting te beïnvloeden. Ook binnen vergaderingen een krachtig medium om meer sturing te kunnen geven aan negatieve impulsen binnen een groep en hoe deze ten gunste van het resultaat om te buigen.

Nested Loops (stand up)

Je leert verhaallijnen in te zetten om innerlijke hulpbronnen en kernwaarden te activeren. In te zetten bij het geven van presentaties, belangrijke meetings of lastige gesprekken.

Groepsrapport opbouwen

Je leert groepsrapport opbouwen om inclusiviteit binnen de teamcultuur te bewerkstelligen zonder het op de inhoud eens te moeten zijn en de kracht van complementariteit te verliezen.

Werken met innerlijke strategieën (TOTE)

Strategieën achterhalen ten behoeve van modeleringsprocessen is een belangrijke vaardigheid, belemmerende strategieën én triggers doorbreken een waardevolle aanvulling.

Visual Squash

Je maakt van je oude beelden en woorden bij voor jouw bestaande/streefwaarden nieuwe woorden en beelden die je koppelt aan de States van gelijkwaardig leiderschap. Hierdoor ontstaat een verfrissend nieuwe authentieke energie.

Second order effect

Het niet in overweging nemen van de gevolgen van de tweede en de derde orde is de oorzaak van veel pijnlijke slechte beslissingen. Je leert je eerste neiging te beheersen door verkennend onderzoek naar achterliggende driver (sub modaliteiten).

De voice of impact

Je leert je stemgebruik drie dimensionaal op te rekken en gericht in te zetten om je impact te vergroten of juist bewust te verkleinen.

Allergie & Reframing

Een allergie heeft soms geen lichamelijke oorzaak. Zo kunnen persoonlijkheden een allergisch reactie oproepen en bij andere niet. Of een team een allergie hebben voor beleid of verandering. Allergieën komen en gaan naar eigen goedgevoelen. De symptomen zijn soms te verzachten of verdwijnen door het doorbreken en herprogrammeren van de specifieke allergische (on)bewuste gedachten.

Bevorderen motivatie met straf of beloning?

Sommige medewerkers raken gemotiveerd door fouten te willen voorkomen anderen door een beloning. Het is interessant om te weten in welke categorie jij of een ander valt om je handelen erop af te stemmen. Met de vier motivatie stappen ben je bekend deze combineer je met ankers die een gewenst effect hebben op de mindset van anderen; dit vraagt creativiteit, lerend vermogen en durf.

Onderbewuste activerings technieken

Het creëren van een toestand bij jezelf en anderen waarbij omgevingsprikkelen verminderen of wegvallen. Dit maakt een sterke focus en productieve flow mogelijk. Je leert jezelf en anderen er gemakkelijk in en uit te gaan. Vooraf herken je de waarde van gecreëerde verwarring. We focussen ons

op gezondheid en vitaliteit en maken gebruik van natuurlijke processen.

Onderbewuste oproepen

Wanneer er een verbinding is gemaakt met het onbewuste kunnen we automatisch gewenste processen aanzetten. Alsof je in een auto zit en plots denkt; 'he, ben ik nu al hier?' Hoe handig is het om op onbewust niveau een vitaliteitsproces aan te zetten. Vitaliteit is het belangrijkste kenmerk in leiderschap om oprecht acte de préséance te kunnen geven.

The "circle of excellence"

Met de verdieping op deze techniek zorg je ervoor dat je verschillende gemoedstoestanden nog sterker met elkaar combineert en verankert, het geeft je een boost in de situaties waar je optimaal wilt functioneren.

"Change personal history"

Persoonlijke belemmeringen zijn vaak gebaseerd op ervaringen in het verleden. Met deze techniek help je jezelf of anderen het verleden anders te interpreteren. Een goede techniek om het verleden achter te je laten. In te zetten bij individuen of teams die in het hier en nu last hebben van vervelende dingen uit het verleden. Deze techniek is in overeenstemming met wetenschappelijke inzichten in hoe de hersenen herinneringen creëren.

Chunken

De kloof tussen dagelijkse operatie en bestuurlijk niveau is vaak monsterachtig. Het niet in verbinding staan met het nut en noodzaak van de organisatie is een van de factoren die medewerkers demotiveert en doet besluiten ontslag te nemen. Middels excellente chunk-vaardigheden leg jij die nuttige verbindingen; Je slaat de brug voor zingeving en inspiratie richting medewerkers en maakt van team(s) en organisatie een geheel.

Communiceren en onderhandelen met delen

Dit is een model voor het oplossen van conflicten en/of het aanspreken van beschikbaar potentieel. 'Je bent veel meer dan dat' of 'Wij zijn meer dan dit'; het vraagt zelfinzicht bij een medewerker, groep of team. Door de verbinding te leggen met gezamenlijke bovenliggende criteria en waarden, ontstaat er ruimte voor gezamenlijk nieuw gedrag door het geheel beter te laten samenwerken.

Werken met instant metaforen

Je leert werken met instant metaforen als verander impuls. Veelal is dit een onbewust proces en vaak is het effect ervan direct op gemoedstoestanden niveau merkbaar. Door de snelle en vluchtige instant metafoor ontstaat er regelmatig de eerste impuls voor vrijblijvende verandering.

Tijdslijnen en ankervormen

Je verdiept je verder hoe iemand de tijd innerlijk weergeeft, weet dat te herkennen in symptomen zoals altijd te laat op een afspraak komen en hoe dat (tegen)werkt voor die persoon. Je zet in je communicatie en presentatie tijdslijnen uit waardoor informatie bij de ontvanger een logische volgorde kent en makkelijker opneembaar en reproduceerbaar wordt.

De proces-architect

Het principe van processymptomen zoals belemmeringen die aan de oppervlakte komen is: hoe verhoudt zich het krachtenveld, wat zijn achterliggende intenties, wat is nodig om beweging te krijgen? Door je vaardigheden te verdiepen vanuit verbinding en creativiteit ben je nog beter in staat om je plan van aanpak vorm en inhoud te geven. Hierdoor werk je minder aan symptoombestrijding en ben je het ontstaan van brandjes gemakkelijker voor.

Brains aren't designed to get result; they go in directions. If you know how the brain works, you can set your own directions. If you don't, then someone else will. Richard Bandler

Het ultieme zakelijke voordeel voor leidinggevenden die willen ervaren hoe ze authentiek effectief, accuraat en overtuigend kunnen communiceren.

NLP Master in bedrijf training hoe werkt het?

Een NLP-beroepsopleidingsgroep bestaat uit maximaal 6 deelnemers (leidinggevenden), afkomstig uit allerlei profit en non-profit organisaties.

De beroepsopleiding wordt verzorgd door 2 trainers aangezien zij ieder hun eigen specialistische manier van werken hebben met NLP (oftewel van 2 leer je meer dan van 1) en wij willen dat jij als deelnemer alle gelegenheid hebt NLP passend te maken voor jezelf en de context waarin je je begeeft (er bestaat niet 1 manier).

Vanuit de gedachte 'doe waar je voor staat' verdiep je je in NLP-Master technieken en modellen, wordt je nog vaardiger / creatiever en oefen je op jouw authentieke manier op medecursisten en eventuele gastdeelnemers.

Daarnaast doe je tussen de blokken eigen praktijkervaring op.

Door de inzet van 2 trainers wordt mede geborgd dat iedere deelnemer ruimschoots individuele aandacht en feedback kan krijgen op persoonlijke leiderschapsvraagstukken.

De trainers die de beroepsopleiding geven, hebben vele jaren ervaring met NLP in organisaties en praktiseren hun kennis en vaardigheden dagelijks in organisatiecontexten waar veranderingsvraagstukken aan de orde zijn.

De opleiding omvat 8 dagen met variabele eindtijden en is verdeeld over 4 blokken van 2 aaneengesloten dagen. De opleiding wordt gegeven in Hattem.

Verander voorgoed de manier waarop je zaken doet.

WAT ANDEREN ZEGGEN OVER DEZE TRAINING:

Prachtig om je eigen krachten en kwaliteiten te ontdekken, versterken en anderen in hun kracht/ beweging te zetten
Ria S

Niet omdat het moet, maar omdat het kan :-))
Maurice K

Buiten de structuur en buiten je comfortzone zitten de leer-momenten. Je wordt iedere keer weer geprikkeld om die op te zoeken. Top!
Jof H

Het onmogelijke voor mogelijk houden en maken dat is de kracht van de opleiding en docenten.
Ronald v A

Een verrijking, geeft meer basis aan jezelf en in je werk.
Anoniem

VERHELDEREND!
Jos

INFORMATIE:

MARIJNDANE@AXISCONSULTANCY.NL

M: 06 46 635 255

INSCHRIJVEN:

INFO@AXISCONSULTANCY.NL

INFO@NLPSCHOOL.NL

